

2024



Énoncé ESG

Être où
le génie sera.

Le génie de l'humain,
l'ingénierie de demain.



gbi

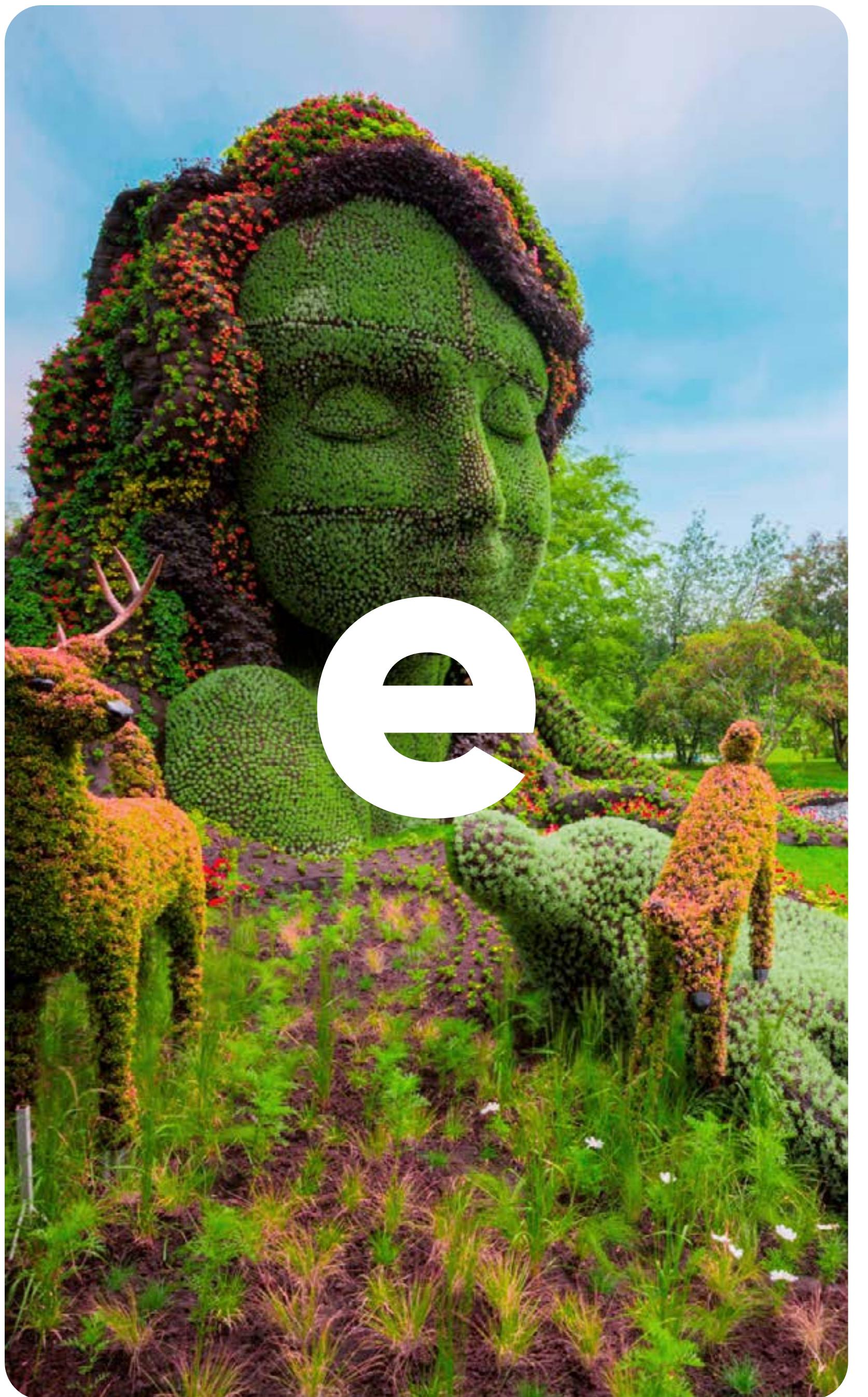
Introduction

En tant que firme de génie-conseil engagée et responsable, nous reconnaissons l'importance de minimiser l'impact environnemental de nos activités, de promouvoir l'équité sociale et de pratiquer une gouvernance transparente et éthique.

Forts de notre expertise technique et de notre sensibilité aux enjeux sociaux et environnementaux, nous travaillons en partenariat avec notre clientèle et nos collaborateurs pour concevoir et mettre en œuvre des innovations qui répondent aux besoins actuels sans compromettre les générations futures.

Depuis plusieurs années, l'entreprise et la direction de **gbi** sont pleinement engagées dans le respect et la promotion de ces critères d'éthique, de durabilité et de responsabilité humaine et sociale.





Environnement

Nous sommes fermement investis dans l'innovation et croyons en l'apport de notre expertise pour minimiser les inefficacités énergétiques et les impacts néfastes sur l'environnement.

La profondeur de notre expertise technique, la création d'un comité Innovation-Durabilité (ID) multidisciplinaire ainsi que notre coopération étroite avec nos clients et collaborateurs nous permettent de développer des solutions écoénergétiques, et d'appliquer des processus et des technologies innovants et respectueux de la nature.

Tout en recommandant à nos clients des conceptions maximisant la conservation des ressources naturelles, la réutilisation des matériaux et la réduction des émissions de carbone, nous leur proposons des solutions ciblées et hautement efficaces pour leur permettre de réaliser des économies énergétiques optimales tout au long de la durée de vie de leur investissement.

Nous appliquons également ces mêmes principes d'efficacité et de durabilité dans nos propres espaces de travail et sommes dans un processus d'obtenir les certifications en bâtiment durable WELL et LEED® pour notre bureau de Repentigny. Ainsi, **gbi** se démarque depuis longtemps en tant que chef de file dans la lutte contre les changements climatiques et la protection de nos ressources naturelles.



Création d'un comité en développement durable gbi.

Indicateurs de performance :

Mise en place d'un nouveau comité ID, nombre de rencontres, sujets discutés, partage de nouvelles techniques novatrices et vertes.



Créer une nouvelle mesure écologique ou environnementale, tous les ans, dans nos bureaux.

Indicateurs de performance :

Nombre d'action et d'initiatives mises en place (réduction du papier, augmentation des déplacements actifs, covoiturage, transport collectif, participation à des corvées collectives, planter des fleurs et autres).



Social

Sur le plan social, nous valorisons la sécurité, l'équité, la diversité et l'inclusion dans tous les aspects de notre métier. Nous nous engageons à assurer des conditions de travail sûres pour nos employés et nos collaborateurs impliqués dans nos projets.

Nous promouvons la diversité et l'égalité des chances, en créant un environnement inclusif où chacun peut s'épanouir et contribuer à son plein potentiel au sein de notre entreprise.

Nous avons d'ailleurs obtenu le sceau Concilivi en 2022, ce qui démontre notre volonté d'offrir un équilibre entre le travail et la famille à notre personnel. **gbi** s'implique également dans des initiatives locales et soutient plusieurs organismes et activités socialement bénéfiques.

Cibles social

CIBLE 1



CIBLE 2



Favoriser la diversité et l'inclusion chez gbi.

Indicateurs de performance :

Nombre d'événements, de partenariats et de communications promouvant le rayonnement des femmes. Former nos gestionnaires aux biais inconscients dans l'année à venir.

Mesures de conciliation famille-travail.

Indicateurs de performance :

Maintien de la satisfaction face à nos mesures de conciliation famille-travail. Procéder à des sondages de satisfaction auprès du personnel envers les services offerts, aux deux ans. Analyse de nos avantages sociaux annuellement afin de nous assurer qu'ils répondent aux besoins des employés.



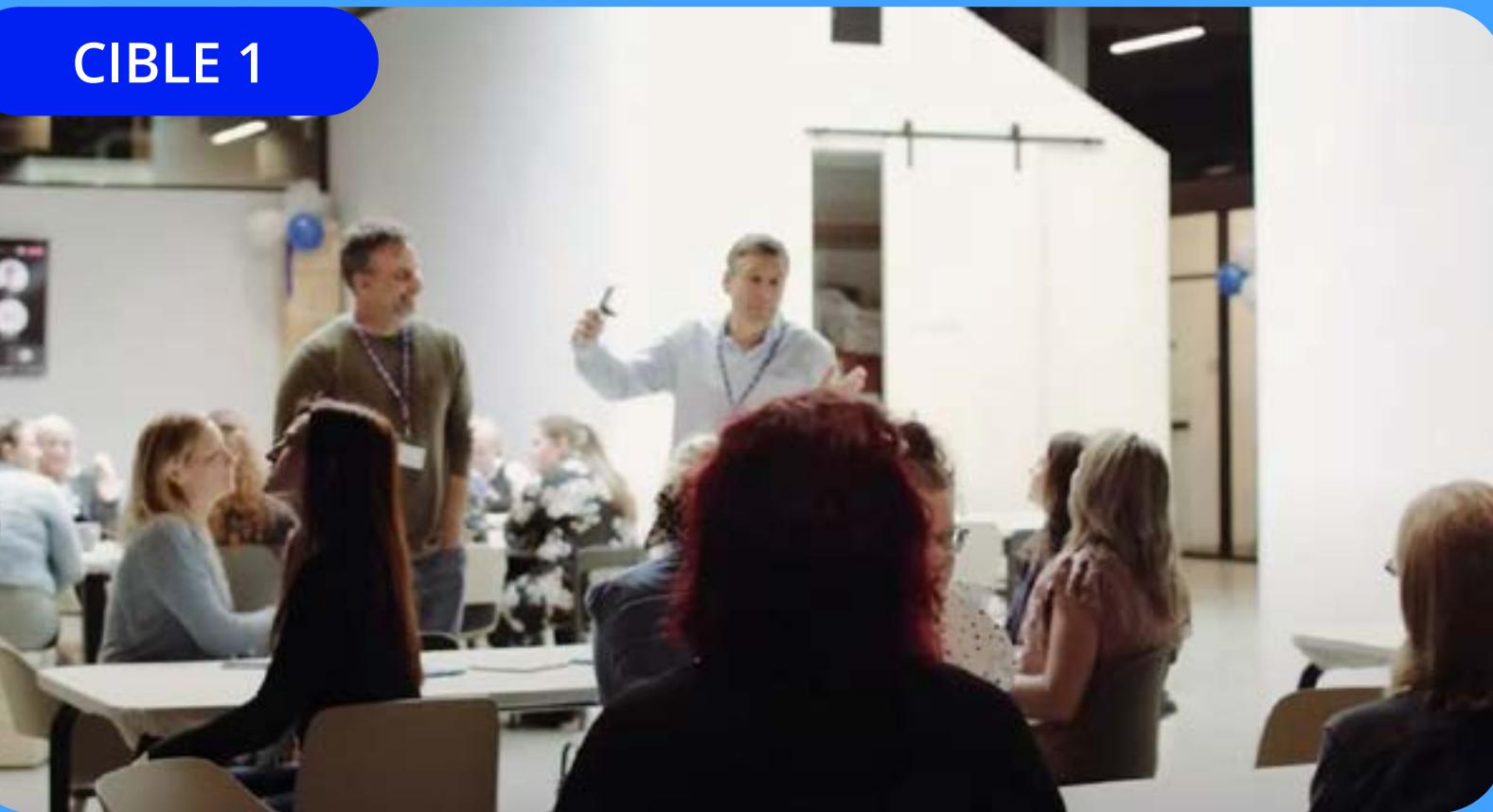
Gouvernance

Depuis plusieurs années, **gbi** s'est dotée de politiques et de lignes directrices en matière d'éthique, à travers lesquelles sont mises en avant l'imputabilité, l'intégrité et l'impartialité.

En matière de gouvernance, nous adoptons une approche transparente et éthique dans toutes nos opérations. Pour permettre cette transparence à tous les niveaux de l'organisation, **gbi** a notamment mis en place une série de politiques et d'outils. La politique contre le harcèlement, la politique sur les conflits d'intérêts, le code d'éthique, l'application de la Loi-25, ainsi que la ligne de dénonciation anonyme Alias, sont tous des exemples d'actions réalisées.

Nous avons également des normes d'entreprise strictes en ce qui concerne la conformité et la gestion des risques. Nous favorisons la responsabilité et la prise de décision éclairée à tous les niveaux de l'organisation, en veillant à ce que nos actions soient alignées sur les intérêts de notre clientèle, de notre personnel et de nos collaborateurs.

Cibles gouvernance



Production d'un rapport stratégique aux 4 ans et suivi annuel.

Indicateurs de performance :

Présentation à l'ensemble du personnel de la planification stratégique et suivi de l'état d'avancement des objectifs aux employés, chaque année.



Porter le mentorat à un niveau supérieur.

Indicateurs de performance :

Revoir l'organisation du mentorat afin d'établir un plan d'action à l'échelle de l'entreprise.

Conclusion

À partir de nos cibles annuelles et afin de démontrer notre engagement pour les critères environnement, social et gouvernance, un rapport annuel sera écrit et disponible pour consultation sur notre site web.



Notre détermination envers ces principes est ancré dans l'ADN de notre entreprise. Nous concevons des solutions durables et respectant les plus hautes normes et standards en ingénierie, tout en répondant aux besoins de nos clients et en préservant notre environnement.

Nous adhérons à des règles élevées en matière sociale et de gouvernance, et nous sommes fiers de notre rôle de leader en développement durable dans notre industrie.

Nous nous faisons un devoir de laisser la place aux idées, à la relève et d'implanter de nouvelles technologies vertes dans nos projets. En tant que partenaires de confiance, nous nous engageons à continuer d'innover et d'améliorer nos pratiques ESG dans les années à venir.



Être où
le génie sera.

gbi

514 384-4222
info@gbi.ca

