



2025

# Rapport ESG

Le génie de l'humain.  
L'ingénierie de demain.





# À propos de gbi

Notre firme de génie-conseil propose une gamme complète de services d'ingénierie, conçus pour répondre aux besoins variés d'une clientèle tant publique que privée. Grâce à une approche intégrée et flexible, nous accompagnons nos clients à chaque étape de leurs projets. Chacun des mandats représente pour nous une occasion de bâtir des partenariats solides, fondés sur la confiance, la collaboration et la rigueur professionnelle.

Notre approche multidisciplinaire réunit des expertises ciblées pour répondre aux enjeux spécifiques de chaque secteur d'activité. Cette synergie favorise la créativité, l'agilité et une compréhension fine des réalités propres à notre clientèle.

Nous créons des infrastructures solides, des milieux résilients et des systèmes qui allient nouvelles technologies et performance. Nous proposons un engagement fort en faveur de l'efficacité énergétique, de l'optimisation des processus et de l'adaptation aux changements climatiques.

Animés par l'innovation et l'audace, les membres de notre équipe évoluent dans un environnement de travail collaboratif et enrichissant. Leur savoir-faire, leur passion et leur capacité à travailler ensemble représentent la force de notre organisation. Car derrière chaque solution technique, il y a d'abord une équipe humaine, mobilisée pour livrer des résultats à la hauteur des attentes.



En 2024, gbi publiait son tout premier énoncé ESG, affirmant avec clarté ses engagements en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance. Cet énoncé a servi de fil conducteur à nos actions de 2025, orientant nos décisions, nos priorités et notre manière d'aborder notre quotidien.

Cette année, nous franchissons une nouvelle étape en rendant compte des mesures prises à la lumière de cet engagement. Inspirés par notre volonté de concevoir un avenir plus durable, équitable et transparent, nous avons renforcé nos pratiques internes, élargi notre impact positif et intégré encore davantage les principes ESG à nos activités, notre culture d'entreprise et notre gouvernance.

Ce rapport témoigne de notre progression, des apprentissages réalisés et des ambitions qui nous animent pour les années à venir. Il reflète notre conviction que l'ingénierie peut, et doit, contribuer activement à une transition responsable, humaine et innovante.

# Mot de la direction

Prendre du recul fait partie intégrante de notre responsabilité. C'est ce qui nous permet de mesurer non seulement ce que nous avons accompli, mais aussi la manière dont nous y sommes parvenus.

Ce premier rapport ESG marque une étape importante pour notre organisation. Il témoigne des gestes concrets posés chaque jour, des réflexions qui nous amènent à faire mieux, et surtout, de l'engagement collectif qui rend tout cela possible. Chaque membre de notre équipe contribue à faire avancer notre démarche de manière tangible et durable.

En tant que firme de génie-conseil, nous croyons fermement que l'ingénierie durable est au cœur des solutions aux grands enjeux de notre époque. Elle guide nos choix, façonne nos projets et donne un sens plus large à notre expertise.

Nous sommes fiers du chemin parcouru, des résultats présentés ici, et de la culture de responsabilité que nous construisons ensemble. Conscients des défis à venir, c'est avec lucidité, ambition et conviction que nous regardons vers l'avenir.

Merci de faire partie de cette aventure. Merci pour votre mobilisation, votre confiance et votre volonté de faire une différence.



**Marc Tremblay, ing.**  
Chef de la direction



**Sébastien Fecteau, ing. M. Sc.**  
Vice-président exécutif



**Pierre-Samuel Beaudoin, ing.**  
Vice-président,  
Services-conseils stratégiques



Nous concevons,  
nous conseillons  
et nous construisons  
l'avenir.







# Environnement →

Chez gbi, nous croyons que chaque geste compte. En 2025, nous avons poursuivi notre volonté d'innover et d'agir concrètement pour réduire notre empreinte environnementale, autant dans nos projets que dans nos bureaux. Notre approche reste guidée par une même conviction : l'ingénierie doit être un levier de transition durable.

**Les cibles environnementales qui ont guidé nos actions :**

Cible 1

**Création d'un comité en développement durable, le comité ID**

Cible 2

**Créer une nouvelle mesure écologique ou environnementale, tous les ans, dans nos bureaux**



## Cible 1

# Mettre en commun l'innovation durable

Le comité ID, pour Innovation et Durabilité, a pour mission de favoriser le partage interdisciplinaire d'idées innovantes et durables. Au cours de la dernière année, il a lancé une initiative de diffusion des connaissances sous forme de dîners-conférences accessibles à l'ensemble de la firme, appelés les Têtes-à-têtes ID.

Le comité ID en quelques faits marquants →



## 30

Plus de 30 membres mobilisés autour d'un objectif commun : favoriser le partage interdisciplinaire des idées durables et innovantes

## 4

Mise en place de 4 sous-comités pour élargir l'impact du comité ID à l'échelle de l'ensemble de la firme

## 150

Plus de 150 participants au total réunis lors des Têtes-à-têtes ID

## 4

Têtes-à-têtes ID organisés sur l'heure du dîner, explorant des thématiques innovantes et ayant réuni plusieurs participants

## Cible 2

## Des gestes concrets au quotidien

En 2025, de nouvelles initiatives ont été mises en place dans nos bureaux pour réduire notre empreinte écologique et encourager des habitudes durables.



À Québec, les déplacements en vélo gagnent en popularité puisque des infrastructures adaptées, incluant des douches et un stationnement sécurisé, permettent à nos collègues de privilégier la mobilité active.



À nos bureaux de Québec et de Montréal, le compostage en milieu de travail est désormais facilité grâce à des installations accessibles et bien intégrées dans nos espaces.

Ces gestes simples, mais porteurs, s'inscrivent dans notre volonté de faire de nos milieux de travail des espaces plus responsables.



# Notre volonté d'aller plus loin

Sans faire partie de nos cibles officielles, une belle avancée a marqué 2025 : la consommation énergétique de notre bureau de Repentigny est désormais carboneutre. Un geste concret qui reflète notre volonté d'aller plus loin.

Nous sommes aussi fiers de proposer nos nouveaux services en décarbonation et adaptation aux changements climatiques afin de faire face aux défis environnementaux grandissants.

gbi accompagne désormais les municipalités, les commerces et les industries dans leur transition vers des solutions plus durables. Nos services incluent les bilans et inventaires de GES, les plans de décarbonation, la planification de démarches d'adaptation aux changements climatiques, ainsi que les plans de mobilité durable.



Bilan carbone d'entreprise

Démarche de décarbonation pour entreprise

Démarche d'adaptation aux changements climatiques





# Social →

Créer un environnement de travail sain, équitable et inclusif demeure au cœur de nos priorités. Cette année, nous avons renforcé nos actions pour soutenir la diversité, l'équilibre personnel-professionnel et le bien-être de nos équipes.

Les cibles environnementales qui ont guidées nos actions:

Cible 1 Favoriser la diversité et l'inclusion chez gbi

Cible 2 Mesures de conciliation famille et travail



## Cible 1

# Une équipe engagée, inclusive et représentative

Parce qu'une équipe diversifiée est une équipe plus forte, nous poursuivons notre engagement à faire évoluer nos pratiques pour que chaque personne ait sa place chez gbi.

Nos actions concrètes en 2025 →



# 51

Nouvelles recrues issues de groupes sous-représentés (femmes, personnes handicapées, autochtones, minorités visibles)

# 11

Communications internes ou externes valorisant la diversité

# 6

Partenariats avec des organismes engagés

# 7

Événements d'envergure auxquels gbi a pris part pour faire rayonner l'inclusion

# 5

Formations offertes aux gestionnaires sur les biais, le leadership inclusif et l'équité



## Cible 2

# Équilibre entre vie personnelle et professionnelle

Parce qu'un bon équilibre entre vie personnelle et professionnelle favorise l'épanouissement, nous avons poursuivi nos efforts pour offrir un environnement de travail souple, humain et adapté aux réalités de chacun.

Au cours de l'année, nous avons renforcé nos mesures de conciliation famille-travail pour permettre aux membres de notre équipe de conjuguer plus aisément les exigences professionnelles et les responsabilités personnelles. Un rehaussement du nombre de jours de vacances a été apporté à notre politique interne, impactant positivement 180 membres de l'équipe. De plus, six communications internes ou externes ont permis de mettre en valeur nos initiatives en conciliation famille et travail, dont le renouvellement du sceau Concilivi pour une troisième année qui reflète notre engagement envers un milieu de travail sain et équilibré.

Parce que le mieux-être de l'équipe ne se décrète pas, il se construit en écoutant, nous accordons une grande importance à la voix de nos employés. Grâce à la plateforme Officevibe, nous suivons de près leur niveau de satisfaction et leur perception du climat de travail.



## 180

Membres de l'équipe ont bénéficié d'un rehaussement du nombre de jours de vacances

## 6

Communications internes ou externes ont permis de mettre en valeur nos initiatives en conciliation famille et travail

## 8.1

Un score de Officevibe qui reflète un milieu de travail où la voix des employés est entendue et valorisée





# Gouvernance →

Nous croyons qu'une gouvernance rigoureuse est essentielle pour bâtir la confiance, orienter nos décisions et assurer la pérennité de nos actions. En 2025, nous avons poursuivi nos efforts pour ancrer l'éthique, la transparence et la responsabilisation à tous les niveaux de l'organisation.

Les cibles environnementales qui ont guidé nos actions :

- Cible 1 Production d'un rapport stratégique aux 4 ans et suivi annuel
- Cible 2 Porter le mentorat à un niveau supérieur



## Cible 1

# Une vision partagée

Nous réaffirmons l'importance de la transparence et du dialogue ouvert en lien avec notre planification stratégique. Plus de 360 employés ont pris part à la tournée du plan stratégique 2024, en personne ou virtuellement, démontrant leur intérêt marqué pour la vision à long terme de l'entreprise.

Cette tournée, menée dans l'ensemble de nos bureaux par la direction, a permis de créer des moments d'échange significatifs, renforçant ainsi l'adhésion, la mobilisation et le sentiment d'appartenance. Dans cette même volonté de clarté et de cohérence, la préparation d'un nouveau plan stratégique est en cours, en vue du lancement officiel du plan stratégique 2026–2030 en 2026.

# 360

Employés ont pris part à la tournée du plan stratégique 2024, en personne ou virtuellement





## Mentorat : un levier de qualité et de continuité

Lancé à l'automne, le programme structuré de mentorat a rapidement généré un bel élan. En seulement quelques mois, 36 membres du personnel y ont pris part, dont 15 mentors accompagnant 21 concepteurs mentorés. Quatre projets ont déjà bénéficié de cette approche, qui mise sur le partage de connaissances et le soutien actif à la relève. Cette initiative profite non seulement à nos employés, mais aussi à nos collaborateurs et clients, en consolidant la qualité de nos pratiques professionnelles.



Depuis sa création, le Pôle : Mes Pairs est devenu rapidement un élément central dans notre démarche de gouvernance. En intégrant de façon structurée le mentorat, nous consolidons notre culture organisationnelle fondée sur la transmission des savoirs, la responsabilisation des individus et la pérennité des bonnes pratiques.



Gaétan Demers, ing., M. Urb., Responsable du Pôle : Mes Pairs



# 36

Membres du personnel  
ont pris part au programme  
de mentorat

# 15

Mentors accompagnent  
21 concepteurs mentorés

# 4

Projets ont déjà bénéficié  
de cette approche qui  
mise sur le partage de  
connaissances et le soutien  
actif à la relève



Animés par la volonté de toujours faire mieux, nous continuerons de faire évoluer nos pratiques au service de l'humain, de l'environnement et de l'excellence. Dans les prochains mois, nous partagerons de nouvelles cibles ambitieuses, amorcerons le bilan carbone de nos bureaux et intégrerons plus largement le bien-être de nos équipes dans notre démarche. Nous savons que nos actions façonnent le monde de demain : c'est avec cette conscience que nous choisissons d'évoluer, d'écouter, de viser plus loin.



Être où le génie sera.

[gbi.ca](http://gbi.ca)