

gbi

2026

Bilan ESG

Le génie de l'humain.
L'ingénierie de demain.



Guidés par notre volonté de maintenir un impact positif, nous continuons d'intégrer les principes environnementaux, sociaux et de gouvernance au cœur de nos activités, de notre culture et de nos décisions.

Chez gbi, nous croyons que cette démarche s'inscrit dans un processus continu, porté par l'engagement collectif de nos équipes et orienté vers une amélioration constante.

2024

gbi posait les bases de sa démarche en publiant son premier énoncé ESG.

2025

Nous franchissions une étape importante en présentant un premier rapport, témoignant des actions concrètes mises en place à la suite de nos engagements.

2026

Nous poursuivons notre démarche. Cette mise à jour reflète à la fois la continuité de nos engagements et l'évolution de nos pratiques. Elle met en lumière les initiatives déployées au cours de la dernière année, les apprentissages réalisés ainsi que les nouvelles actions qui viennent enrichir notre parcours ESG.

Poursuivre une démarche ESG, c'est avant tout accepter de progresser dans le temps.

Au cours de la dernière année, nous avons continué à faire évoluer nos pratiques, à structurer nos initiatives et à intégrer plus profondément les principes ESG dans l'ensemble de nos activités. Cette progression repose sur l'engagement de nos équipes, qui contribuent chaque jour à faire avancer notre organisation de manière responsable et durable.

Les actions présentées dans cette mise à jour témoignent de cette détermination d'aller plus loin, tout en restant cohérents avec les orientations que nous nous sommes données. Elles illustrent également notre capacité à adapter nos pratiques, à écouter et à apprendre.

En tant que firme de génie-conseil, nous croyons que notre rôle va au-delà de la réalisation de projets. Nous avons la responsabilité de contribuer à un développement durable, humain et structuré, en cohérence avec les enjeux actuels et futurs.

C'est avec ce même souhait de progression que nous poursuivrons, au cours des prochaines années, l'intégration des principes ESG à l'ensemble de nos actions.



Marc Tremblay, ing.
Chef de la direction



Sébastien Fecteau, ing., M. Sc.
Vice-président exécutif



Pierre-Samuel Beaudoin, ing.
Vice-président
Services-conseils stratégiques

Environnement



Chez gbi, notre engagement environnemental s'inscrit dans une ferme intention de maintenir une progression constante. En 2026, nous avons poursuivi les initiatives amorcées au cours des dernières années, tout en renforçant les mécanismes de partage et d'innovation à l'interne.

Les cibles environnementales qui guident nos actions demeurent les mêmes :

- Favoriser la collaboration et l'innovation durable par le comité ID (innovation et durabilité)
- Mettre en place de nouvelles mesures écoresponsables dans nos bureaux



Mettre en commun l'innovation durable

Le comité ID poursuit sa mission de mobilisation des expertises et de diffusion des pratiques durables à l'échelle de la firme.

Au cours de l'année, les présentations Tête-à-tête ID ont été maintenues et consolidées comme un espace d'échanges privilégié. Ces rencontres permettent de mettre en lumière les expertises internes, de partager des pratiques innovantes et de favoriser le dialogue entre les disciplines.

Cette initiative contribue à renforcer une culture d'innovation durable, portée par les équipes et ancrée dans les réalités opérationnelles de gbi.

10

Présentations
Têtes-à-têtes ID
ont été réalisées

18

Membres actifs
au sein du comité ID

8

Nouvelles initiatives des
Têtes-à-têtes ID ont été
conduites sur huit semaines
afin de présenter les services
et les disciplines chez gbi

+350

participants mobilisés dans
le cadre des présentations
Tête-à-tête ID au cours
de l'année



Des gestes concrets dans nos milieux de travail

Dans une volonté d'améliorer continuellement nos pratiques, de nouvelles initiatives ont été mises en place dans plusieurs de nos bureaux afin de favoriser des habitudes plus durables.

5 Nouveaux supports à vélos au bureau de Repentigny

Espaces de stationnement intérieur pour vélos au nouveau bureau de Québec

En complément, une nouvelle initiative a été mise de l'avant : la Semaine du vélo gbi. Cette semaine a mobilisé des participants provenant de l'ensemble de ses bureaux autour de la mobilité active et des déplacements durables. Cette initiative a permis d'observer des changements de comportements concrets, plusieurs employés ayant adopté le vélo pour leurs déplacements quotidiens, vers les chantiers ou lors d'activités personnelles. Collectivement, 1 151 km ont été parcourus à vélo, représentant autant de kilomètres remplacés en automobile. Cette mobilisation témoigne d'un intérêt croissant pour des habitudes de vie plus saines et à plus faible empreinte carbone.

En parallèle, gbi a renforcé son engagement envers la décarbonation du secteur du bâtiment en adhérant à l'initiative Construction bas carbone avec le bois (CBCB), portée par Cecobois. Cette initiative vise à favoriser l'utilisation du bois, une ressource durable, renouvelable et à faible empreinte carbone. Afin de soutenir cet engagement, gbi a mis en place un plan d'action structuré et mesurable, axé notamment sur le développement des compétences, la quantification des impacts et le partage des connaissances. À ce titre, des formations internes et des activités de sensibilisation, telles que des dîners-conférences, sont déployées afin d'outiller les équipes et de promouvoir les bonnes pratiques liées à l'utilisation du bois dans les projets. Cette démarche s'inscrit dans une volonté plus large de concevoir autrement et d'accompagner nos clients vers des solutions à impact environnemental réduit.





Social →

Le volet social de notre démarche ESG repose sur un objectif clair: offrir un milieu de travail inclusif, équilibré et propice à l'épanouissement des personnes.

En 2026, nous avons poursuivi nos efforts autour de deux priorités:

- Favoriser la diversité, l'équité et l'inclusion
- Soutenir le bien-être et l'équilibre de nos équipes



Favoriser la diversité et l'inclusion

Nous poursuivons nos efforts afin de bâtir un environnement de travail représentatif et ouvert à tous.

Quelques indicateurs →

Ces actions traduisent une volonté concrète de faire évoluer nos pratiques et de favoriser un environnement où chacun peut y contribuer pleinement.

62,5 %

Des nouvelles ressources embauchées sont issues de groupes sous-représentés (femmes, personnes handicapées, autochtones, minorités visibles)

13

Communications internes et externes valorisant la diversité ou l'inclusion

24

Partenariats ou participations à des événements engagés envers la diversité ou l'inclusion

138

Formations sur la civilité destinées à l'ensemble du personnel

Soutenir le bien-être et l'équilibre

Parce que le bien-être des équipes repose sur une approche globale, nous avons poursuivi nos efforts pour offrir un environnement de travail flexible et adapté aux réalités de chacun.

Les mesures de conciliation famille-travail continuent d'être mises de l'avant et mieux communiquées à l'interne.

Indicateurs de suivi →

8,0

Score Officevibe

20

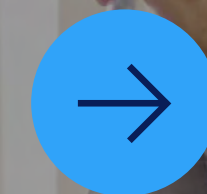
Communications internes liées aux mesures de conciliation famille-travail et au bien-être



Consultation des employés sur les mesures de conciliation famille-travail par le biais d'un questionnaire

Maintien du sceau Concilivi

Gouvernance



La gouvernance est au cœur de notre capacité à structurer notre démarche ESG et à en assurer la cohérence dans le temps. En 2026, nous avons poursuivi nos efforts afin de favoriser la transparence, renforcer le dialogue et soutenir une prise de décision responsable.

Les cibles de gouvernance qui guident nos actions sont :

- Favoriser le dialogue et la transparence
- Structurer l'avenir avec les équipes
- Renforcer la culture éthique
- Ancrer le partage d'expertise dans nos pratiques



Favoriser le dialogue et la transparence

Dans une intention de renforcer les échanges entre la direction et les équipes, une nouvelle initiative verra le jour à l'automne 2026 : On jase de gbi.

Objectifs et portée:

3 Rencontres prévues par année

Participation ouverte à l'ensemble des employés

Présentation des orientations, projets et initiatives de la firme

Ces rencontres visent à créer un espace d'échange direct entre la direction et les équipes, favorisant la transparence et l'implication.



Structurer l’avenir avec les équipes

Dans le cadre de l’élaboration du plan stratégique 2026–2030, une démarche de consultation a été menée.

Données associées:

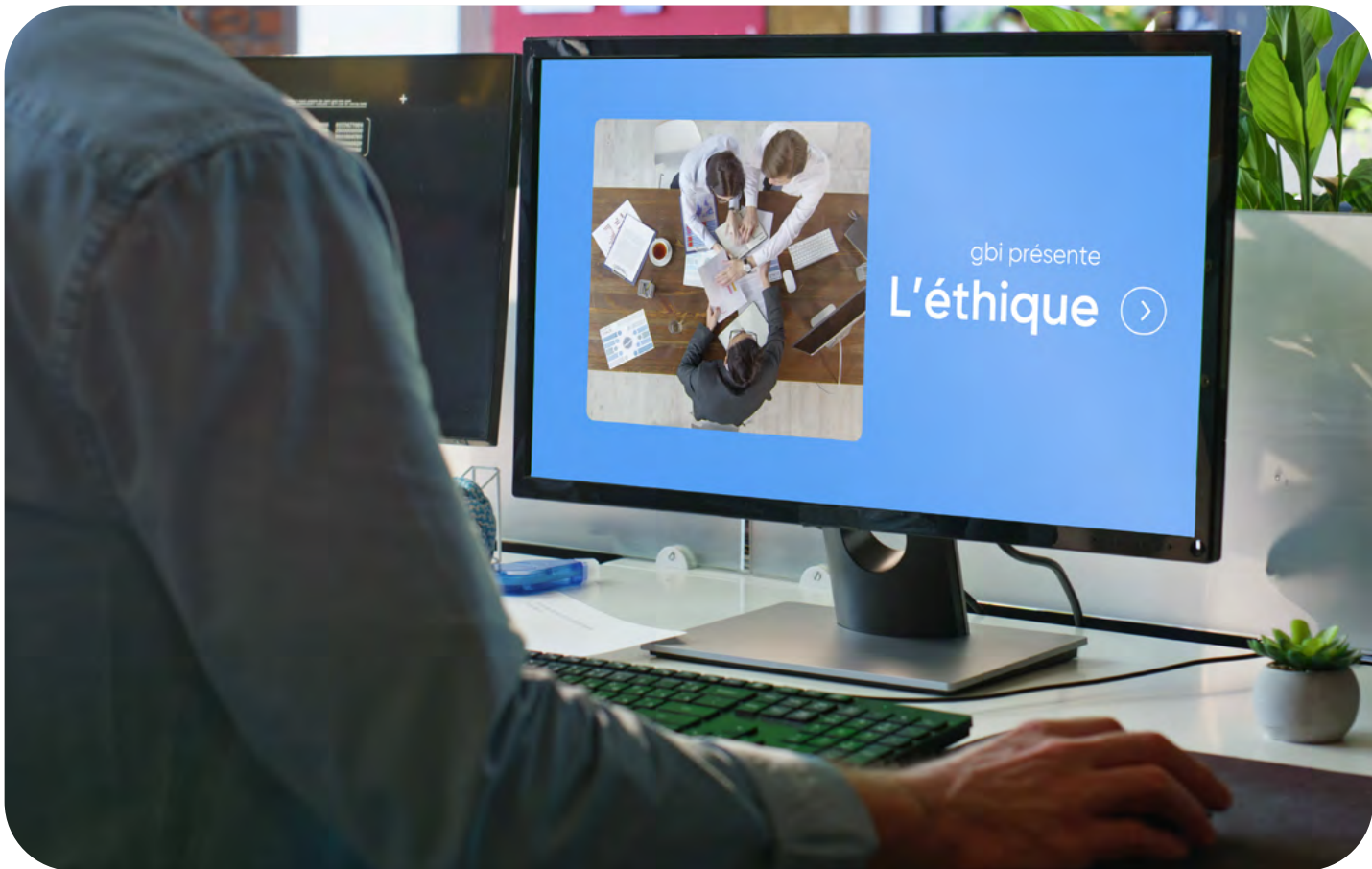
26 Personnes ont rempli un questionnaire

11 Entrevues individuelles ont été réalisées

26 Employés ont participé à un groupe de discussion

22 Gestionnaires ont participé à un atelier stratégique

Cette approche participative permet d’intégrer les perspectives internes et d’assurer un alignement entre les orientations et les attentes des équipes.



Renforcer la culture éthique

La culture éthique demeure un pilier essentiel de notre gouvernance. Une initiative de sensibilisation a été mise en place à travers la création d’une capsule vidéo.

143 Employés ont visionné la capsule

2 Communications internes associées

Intégration de la capsule au parcours d’accueil des nouvelles ressources

Indicateurs de déploiement:

Cette initiative contribue à renforcer la compréhension des attentes et à assurer une application cohérente des principes éthiques au sein de l’organisation.

Ancrer le partage d'expertise dans nos pratiques

En 2026, le programme le Pôle : Mes Pairs poursuit son rôle structurant au sein de gbi en confirmant l'efficacité et la pertinence de ses mécanismes. Intégrée aux pratiques courantes, la revue par les pairs s'impose désormais comme un levier concret pour renforcer la qualité des livrables et la rigueur des processus. Cette approche permet d'aller au-delà du partage de connaissances en apportant une validation indépendante et complémentaire aux projets, contribuant ainsi à une meilleure maîtrise des risques et à une amélioration continue des pratiques.

Dans un contexte technique exigeant, la revue par un pair permet de valider les hypothèses de conception, d'identifier des pistes d'optimisation et de renforcer la robustesse des plans et devis.

<<

La revue par un pair est un levier puissant pour confronter différentes approches et enrichir notre réflexion. Elle permet à la fois d'améliorer la qualité des projets et de renforcer l'expertise collective au sein de gbi.

>>



Sylvain Charland, ing.
Chargé de projet, Infrastructures

À la lumière de cette expérience, la valeur ajoutée du Pôle : Mes Pairs se manifeste de façon tangible :

- Amélioration de la qualité technique grâce à la validation croisée des choix et à l'identification d'incohérences potentielles
- Réduction des risques en phase de réalisation, en limitant les erreurs, omissions et imprécisions
- Renforcement de la confiance du client, par des livrables plus robustes et crédibles
- Développement et harmonisation des pratiques, favorisant l'alignement entre équipes et disciplines
- Consolidation de l'expertise collective, par des échanges structurés et continus entre professionnels

En structurant ces échanges au cœur de ses projets, gbi confirme le rôle de cette initiative comme un vecteur clé de performance, de rigueur et de pérennité des savoirs. Cette approche s'inscrit pleinement dans une logique de gouvernance renforcée, où la qualité des livrables et la gestion des risques reposent sur des mécanismes structurés et éprouvés.

La démarche ESG de gbi s'inscrit dans un processus évolutif, structuré par des engagements clairs et nourri par des actions concrètes.

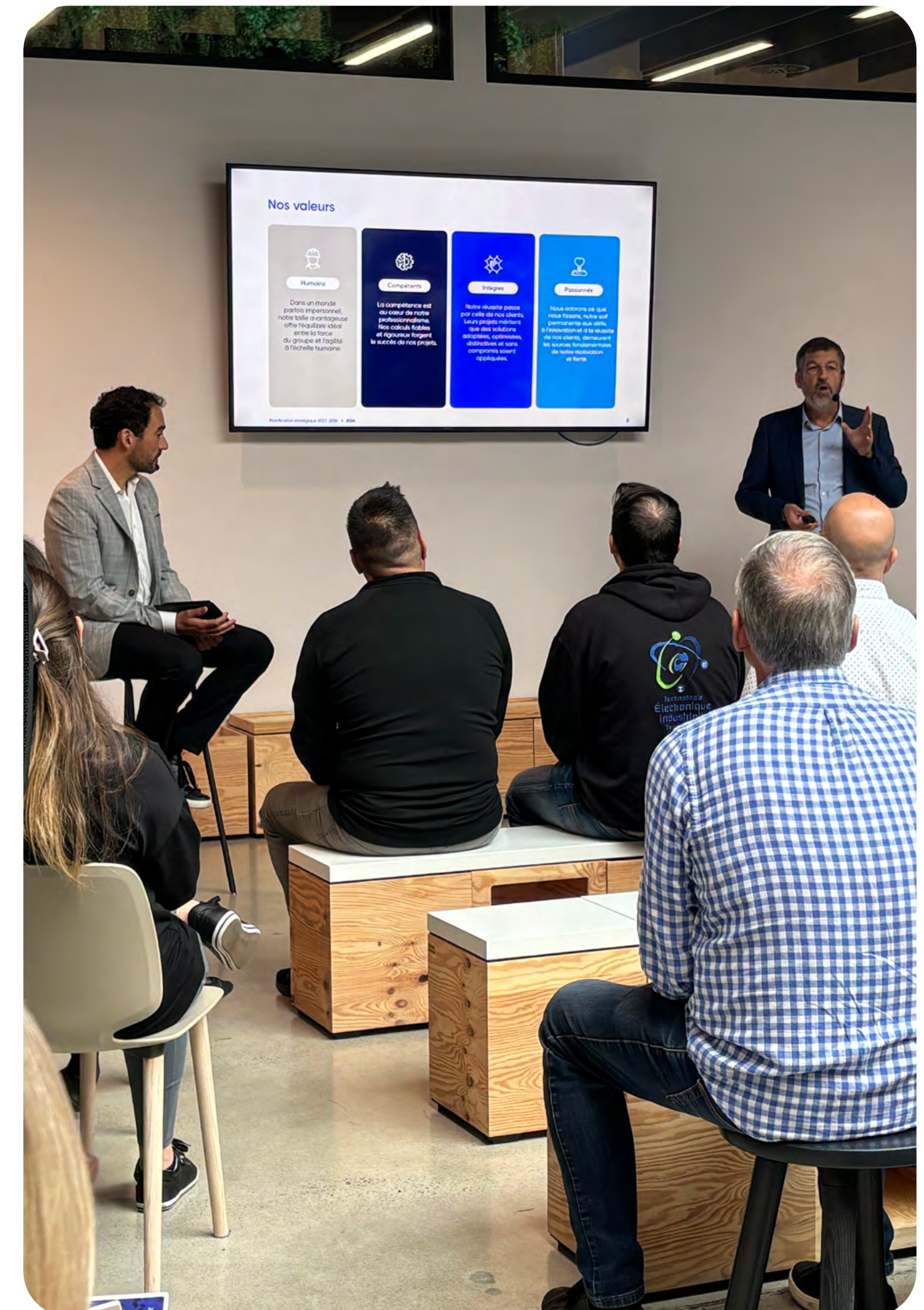
Depuis la publication de notre énoncé en 2024 et de notre premier rapport en 2025, nous avons poursuivi notre progression en intégrant plus largement les principes environnementaux, sociaux et de gouvernance à nos pratiques. Les initiatives présentées dans cette mise à jour témoignent de cette volonté de continuité, d'adaptation et d'amélioration constante.

Au-delà des actions déployées, cette année marque également une évolution dans notre manière de mobiliser nos équipes, de structurer nos réflexions et de faire vivre notre démarche à l'ensemble de l'organisation. Qu'il s'agisse d'innovation durable, de bien-être au travail ou de gouvernance, chaque avancée contribue à renforcer notre cohérence et notre impact.

Nous poursuivons nos efforts afin de faire évoluer nos pratiques. Notre engagement demeure le même : agir de manière responsable, contribuer positivement à notre environnement et offrir un cadre de travail sain, inclusif et aligné avec nos valeurs.

Chez gbi, nous croyons que chaque geste compte et que c'est la somme de ces actions qui façonne, concrètement, le monde de demain.

Les données et indicateurs présentés dans ce document concernent la période allant du 1^{er} juin 2025 au 31 mai 2026.



Être où le génie sera.

gbi.ca